



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS 2014+: 312031A064

OBEČNY URAD HORNÉ OBDOKOVCE	
Dobro dňa: 5.2.2016	Uč. an.:
Číslo: 242016	Výber:
Príloha:	



D O D A T O K č. 1

k dohode č. 16/2015/§54-ŠnZ

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“

pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dodatok“)

Účastníci dodatku:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany
Sídlo: Škultétyho 1557/8, 955 01 Topoľčany
V mene ktorého koná: **Mgr. Janka Krahulíková**
IČO: 30 794 536
DIČ: 202 177 77 80
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**
IBAN: **SK75 8180 0000 0070 0053 1217**
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba:
Názov: **Obec Horné Obdokovce**
Sídlo: **Horné Obdokovce 389, 956 08**
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **MVDr. Janou Martonkovou**
IČO: **00310441**
DIČ: **2020419269**
SK NACE Rev2 (kód/text): **84.11.0/ Všeobecná verejná správa**
Bankové spojenie: **VÚB, a.s.**
IBAN: **SK76 0200 0000 0000 0382 3192**
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dodatku“).

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.*
<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Článok I. Predmet dodatku

Týmto dodatkom sa mení a dopĺňa Dohoda č. 16/2015/§54-ŠnZ nasledovne:

1) Článok I. Predmet dohody, bod 1 a 3, ktoré znejú:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení „**Šanca na zamestnanie**“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
3.1. Investičná priorita prioritnej osi: 3.1. Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobozamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily.
 - b) Národného projektu „Šanca na zamestnanie“
Kód ITMS 2014+ 312031A064
 - c) Oznámenia č. 1/2015/§54 - ŠnZ v rámci národného projektu – „Šanca na zamestnanie“
 - d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je **15 % : 85 %**.

2) Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod č. 1, 2 a 16, ktoré znejú:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 1** (ak sa s úradom nedohodne inak).
 - 1.1 **Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 1. Splnenie podmienky doby udržania**, je zamestnávateľ povinný **preukázať** na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto doby) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu určitú, z toho 1 znevýhodnený/ch UoZ na dobu 9 mesiacov a**

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Iný pomocný pracovník, inde neuvedený	9629999	01.12.2015	9	9	546,54	4.918,86
Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)							4.918,86

16. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

2) **Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod č. 1 a 7, ktoré znejú:**

Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	9629999	9	9	546,54	519,21	513,76	4.623,84
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)							4.623,84

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
 Operačného programu Ľudské zdroje.

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

7. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

4) Článok V. Osobitné podmienky, bod č. 2 a 14, ktoré znejú:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.
- 14) Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca finančného príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.

Článok II.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 2) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia ustanoveniami všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
- 4) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 16/2015/§54-ŠnZ uzatvorenej dňa 20.11.2015.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Topoľčanoch, dňa 03.02.2016

.....
zamestnávateľ
/štatutárny zástupca/

.....
riadiťka úradu

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk